

Governance code

Brouwerij De 7 Deugden BV

Doelen en middelen van De 7 Deugden

- 1) Brouwerij De 7 Deugden heeft als doelstelling werkgelegenheid creëren voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. De werkgelegenheid wordt gecreëerd en onderhouden door de exploitatie van een of meer brouwerijen.
- 2) Alle bestuurders, directieleden, medewerkers, aandeelhouders en adviseurs zijn zich ervan bewust dat deze specifieke doelstellingen op enig moment op gespannen voet kunnen staan met begrippen als winstmaximalisatie en voortgaande groei.
- 3) Bij alle beslissingen omtrent inhuur van personeel, inzet van (nieuwe) apparatuur, verhoging van efficiency wordt telkens een bewuste afweging gemaakt tussen de bedrijfsmatige voordelen die ze opleveren en de mate waarin de werkgelegenheid voor de doelgroepen wordt bevorderd.
- 4) Continuïteit van bestaande werkgelegenheid is belangrijker dan de groei van werkgelegenheid. Groei van werkgelegenheid wordt nagestreefd mits de continuïteit niet in gevaar komt.
- 5) De 7 Deugden biedt een fysiek en sociaal veilige werkomgeving. Groei van de organisatie mag niet ten koste gaan van de veiligheid.

Cultuur

- 1) Management en medewerkers van De 7 Deugden gaan met elkaar om in een sfeer van respect en vertrouwen. Mensen worden wel beoordeeld, niet veroordeeld. Zij worden beoordeeld op wat zij kunnen, niet op hun tekortkomingen. Ze worden beoordeeld op wat zij kunnen en willen bijdragen aan de brouwerij en aan de werkgemeenschap die binnen de brouwerij actief is.
- 2) Management en medewerkers dragen volledige verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de aan hen toevertrouwde taken en leggen daarover verantwoording af.
- 3) Management en medewerkers spannen zich in om de samenwerking tussen medewerkers en taakvelden zo soepel mogelijk te laten verlopen.
- 4) Gemaakte fouten worden opgevat als leermoment voor een individu en/of voor de organisatie. Missers worden "er niet ingewreven", maar worden geëvalueerd en vergeven.
- 5) Management en medewerkers stralen zo veel mogelijk uit dat zij trots zijn op en genieten van hun werk en het product dat zij maken. Het management ziet er

op toe dat in en om de brouwerij niet onmatig gebruik gemaakt wordt van de producten van de brouwerij. Dat betreft zowel management, als medewerkers, vrijwilligers, stagiaires en gasten van de brouwerij.

- 6) Bij sales- en marketing activiteiten wordt aandachtig en met mate genieten gepropageerd, worden leeftijdsgrenzen benoemd en gerespecteerd en wordt onmatig drankgebruik expliciet afgewezen.

Kwaliteit en veiligheid

- 1) Management en medewerkers streven de hoogste kwaliteit na bij de uitvoering van hun eigen taken, bij de organisatie van het werk, de inrichting van processen en bij de samenwerking met collega's en klanten.
- 2) Richtlijnen van HACCP en ARBO vormen de leidraad voor alle activiteiten binnen de brouwerij.
- 3) De kwaliteit van productie en relatiebeheer wordt gericht bevorderd door medewerkers te trainen op de aan hun toebedeelde taakvelden.

Financieel beheer en beleid

- 1) De 7 Deugden hanteert een betrouwbaar software systeem voor een betrouwbare financiële administratie.
- 2) Voor het uitvoeren van administratieve en beheersmatige handelingen rondom de financiële aspecten van de bedrijfsvoering wordt zoveel mogelijk een vierogen principe gehanteerd en functiescheiding nagestreefd.
- 3) De jaarrekening wordt opgemaakt in samenwerking met een deskundige boekhouder en gecontroleerd door een bevoegd accountant.
- 4) De winst die De 7 Deugden in enig jaar maakt wordt in beginsel geïnvesteerd om de continuïteit van werkgelegenheid te bevorderen, dan wel groei van werkgelegenheid mogelijk te maken.
- 5) Aandeelhouders hebben recht op een vergoeding voor het risico dat ze hebben genomen door te investeren in De 7 Deugden. Deze vergoeding wordt pas gematerialiseerd als dat gezien de financiële en balans-positie van De 7 Deugden opportuun is.
- 6) Van de in enig jaar gerealiseerde winst zal maximaal 30% uitgekeerd worden aan aandeelhouders. Voor de lange termijn streven we naar een uit te keren rendement op aandelen van ca. 5% op het ingelegde vermogen. In de jaren 2016 tot en met 2025 zal de balans van de brouwerij naar alle waarschijnlijkheid nog geen aanleiding geven tot het uitkeren van rendementen aan aandeelhouders.
- 7) Medewerkers worden voor zover mogelijk marktconform beloond. Een salaris binnen de brouwerij zal niet meer dan 2x modaal bedragen.