

SOCIAAL JAARVERSLAG 2022 BROUWERIJ DE 7 DEUGDEN

Hoe gingen de zaken?

2022 is een spannend jaar geweest. Het was namelijk de vraag of we de afzet bij met name Gall&Gall op het zelfde niveau konden houden of zelfs konden laten stijgen.

In 2021 hebben we alles op alles gezet om in tijden van corona zoveel mogelijk bij de slijters van Nederland een voet aan de grond te krijgen. Dat is behoorlijk goed gelukt: we hebben vrijwel alle Gall's bezocht en we zijn gegroeid van 90 naar 330 vaste afnemers. Samen met de huurbrouwers konden we een mooie groei en een bescheiden winst noteren, voor het eerst in jaren.

In 2022 is corona langzaam uit beeld verdwenen en de vraag was, of we de zelfde omzetten zouden kunnen realiseren, nu mensen vaker naar de kroeg gaan om een biertje te drinken.

Het goede nieuws is dat onze omzet bij slijters in 2022 met ca. 15% is gestegen, dankzij de inzet van onze verkopers. In de loop van het jaar hebben we ca. 25.000 cadeaupakketten geleverd aan Nederlandse slijters. Het loopt zo goed omdat we er hard achteraan zitten, maar ook omdat onze boodschap op de cadeaupakketten erg aanslaat: *Brouwerij De 7 Deugden is een sociale onderneming, wij vinden het heel gewoon dat je mensen een kans geeft, maar voor veel van onze medewerkers is dat erg bijzonder.*

Omdat één van onze verkopers in de tweede helft van 2022 zijn werkzaamheden voor de brouwerij ging afbouwen, hebben we een nieuwe verkoper gevonden die bereid was om tegen een relatief bescheiden salaris onze bieren aan de man/vrouw te brengen.

Het slechte nieuws is dat de huurbrouwers die in 2021 dankzij corona nog alle tijd hadden om aan hun biermerk te werken, in 2022 veel minder energie hebben gestoken in de verkoop van hun bier, zodat de vraag van de huurbrouwers naar bijna 0 is gedaald. Dat heeft onze omzet en onze winstcijfers danig beïnvloed. We moeten over 2022 na afschrijvingen een verlies van ca. 50.000 euro noteren (voorlopige cijfers).

Hoe ging het met de mensen?

Aan het begin van 2022 hadden we een operationeel team van 13 mensen die allemaal op de een of andere manier afstand hebben tot de arbeidsmarkt. In de loop van het jaar zijn er 6 personen bijgekomen. Twee van hen zijn via de gemeente naar ons toegeleid, één via een re-integratie-organisatie en twee van hen is uit zichzelf naar de brouwerij gestapt met de vraag of hij bij ons kan komen werken. De zesde persoon heeft kennis gemaakt met de brouwerij tijdens workshop bierbrouwen.

Helaas heeft één lid van ons team afscheid genomen, nadat hij op vakantie psychische en lichamelijke klachten had gekregen. Een andere nieuwkomer heeft na een lange periode van thuiszitten weer zoveel zelfvertrouwen getankt, dat ze heeft besloten op een ander plek werk te gaan doen dat dichterbij haar ambities en affiniteiten ligt.

Voor het overige is het verloop erg laag: de mensen komen graag naar de brouwerij omdat ze er gewaardeerd worden voor wat ze doen en voor wat ze kunnen. Voor velen is de brouwerij de eerste plek in tijden waar ze zich veilig genoeg voelen, en waar fouten als een leermoment

worden beschouwd. Verder geeft werken bij de brouwerij structuur in hun leven en biedt het ze de kans zich als persoon en als werknemer te ontwikkelen.

In totaal werken er nu 22 mensen bij Brouwerij De 7 Deugden. Daarnaast hebben we een team vrijwilligers die op zaterdag het proeflokaal bemensen. Op incidentele basis zijn er ook telkens weer mensen te vinden die vrijwillig of tegen een kleine vergoeding hun tijd en energie willen inzetten om de sociale doelstelling van Brouwerij De 7 Deugden gestalte te geven.

Twee mooie momenten van het afgelopen jaar:

- Een van onze medewerkers vroeg zich af waarom we wel een lentebock, een herfstbock en een winterbock hebben, maar geen zomerbock. Het brouwteam heeft vervolgens gezamenlijk een recept samengesteld, proefbrouwsels beoordeeld en een batch van 2000 liter gebrouwen. Het is een prachtig zomerbier geworden, en het is het troetelbier van de gene die het proces gestart door zijn vraag.
- Een andere medewerker wilde graag het hele brouwproces onder de knie krijgen. Door vaak meekijken, meedoen en uitproberen heeft ze in het najaar haar eerste brouwsel zelfstandig gebrouwen.

Samenwerking

We werken inmiddels samen met meerdere organisaties inzake toeleiding en begeleiding van personeel, bijvoorbeeld:

- Ons Tweede Thuis (Begeleid wonen en werken, Haarlemmermeer)
- Pantar
- Gemeente Amsterdam
- AM Match
- Roads
- UWV

Sociaal Ondernemen

Directeur van Brouwerij De 7 Deugden, Garmt Haakma, heeft een training gevolgd waarin werd uiteengezet aan welke eisen een onderneming moet voldoen om het keurmerk "Code Sociale Ondernemingen" te voldoen.

Aan de meeste vereisten voldoet De 7 Deugden al, maar met name de formalisering en de verslaglegging vergen verdere uitwerking. Dit beknopte sociaal jaarverslag is een eerste aanzet tot een uitgebreidere rapportage conform de Code Sociale Ondernemingen.

Verwachtingen voor 2023

We verwachten dat we in 2023 nog meer cadeauverpakkingen en losse bieren gaan verkopen aan slijters in Nederland. Ook proberen we onze verkopen via de webshop en andere (digitale) platforms verder uit te bouwen.

Dat betekent dat we veel handen nodig hebben om alle pakketten te vouwen en in te pakken. En als de verkopen goed gaan, moet er ook veel gebrouwen, gebotteld en geëtiketteerd worden. Daarvoor hebben we dan ook extra mensen nodig.

Als we kunnen groeien in activiteit zoals afgelopen jaar, dan zullen we naar verwachting opnieuw 4 mensen uit de doelgroep kunnen aannemen.

Belangrijke kanttekening: we moeten er wel het geld voor hebben. De grondstoffen en flessen zijn in 2022 ca 40% duurder geworden, de kosten voor energie zullen naar verwachting verdriedubbelen, terwijl we pas per 1 februari een prijsverhoging van (slechts) 10% door kunnen voeren bij Gall&Gall.

Garmt Haakma 20230125